



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กสุมภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลแกลง โทร. ๐ ๓๘๖๗ ๗๕๓๓ – ๔๐ ต่อ ๒๐๒

ที่ รย ๑๐๓๓.๓(๑)/-

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของโรงพยาบาลแกลง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกลง

ตามแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้จัดทำโดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) ซึ่งให้ ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่มุ่งเน้น “การสร้างสังคมคุณธรรม” ให้คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม มีความรัก ความภูมิใจในความเป็นไทย นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต ประเทศชาติ มี ความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น

โรงพยาบาลแกลง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลแกลงต่อไป ในการนี้ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งประกาศแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลแกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลแกลงทราบและถือปฏิบัติต่อไป พร้อมทั้งนำแผนดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ (ITA) ของโรงพยาบาลให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผ่น และแบบเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายสมพงษ์ รายกระสินธุ)  
 นักจัดการงานที่ว่าไปตามภารกิจพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มการกิจด้านอำนวยการ

(นายสุเมรุ ตั้งสุนทรวัฒน์)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกลง



# แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลแกลง

จังหวัดระยอง

## คำนำ

โรงพยาบาลแกลง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารโรงพยาบาล ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาล ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

โรงพยาบาลแกลง ได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570) ให้สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการต้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับโรงพยาบาลแกลง รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย

**ส่วนที่ 1 บทนำ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ การกำหนดยุทธศาสตร์ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล**

**วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน**

**ส่วนที่ 2 ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในทราบป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

**ส่วนที่ 3 ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ**

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย บูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่จะนำไปสู่ การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับ งานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของ กระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติต่อไป โรงพยาบาลแกลง จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ก่อให้เกิด ประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกันและปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการ

พฤษจิกายน ๒๕๖๕

## สารบัญ

| เรื่อง  | หน้า |
|---|------|
| <b>ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป</b>   |      |
| - วิสัยทัศน์  | 1    |
| - พันธกิจ   | 1    |
| - หลักการและเหตุผล  | 3    |
| - วัตถุประสงค์  | 6    |
| - กำหนดยุทธศาสตร์   | 6    |
| <b>ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต</b>                                    |      |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกรัก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | 8    |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ             | 8    |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ                | 9    |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  | 11   |

# โรงพยาบาลแกลง

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

### วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นโรงพยาบาลหลักที่มีคุณภาพของอำเภอแกลงและเครือข่ายการส่งต่อ

### พันธกิจ (Mission)

๑. จัดบริการสุขภาพแบบองค์รวม ร่วมกับภาคีเครือข่าย
๒. พัฒนาระบบบริการรองรับ อุบัติเหตุฉุกเฉิน ได้คุณภาพ
๓. สนับสนุนบุคลากรให้ทำงานอย่างมีความสุข
๔. จัดระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

### ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategy issue)

๑. พัฒนาการบริการด้านสุขภาพแบบองค์รวมตามมาตรฐานวิชาชีพ
๒. พัฒนาระบบบริการอุบัติเหตุฉุกเฉิน
๓. พัฒนาความร่วมมือและสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพกับภาคีเครือข่ายบริการสุขภาพ
๔. พัฒนาคุณภาพด้านการบริหารจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อม, ด้านทรัพยากรบุคคล, ด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง, ด้านการเงิน-การบัญชี
๕. พัฒนาด้านวิชาการ งานวิจัย และสารสนเทศทางสาธารณสุข

### เป้าประสงค์ (Goal)

๑. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงหลักประกันสุขภาพและได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน
๒. เพื่อให้ผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน ได้รับบริการอย่างรวดเร็ว ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการให้บริการสุขภาพ
๔. เพื่อให้การบริหารจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อม, ด้านทรัพยากรบุคคล, ด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง, ด้านการเงิน-การบัญชี มีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อให้องค์กรมีข้อมูลสารสนเทศที่มีคุณภาพ เข้าถึงได้สะดวก เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

## เข็มมุ่ง (Hoshin) / จุดเน้นในการพัฒนา

มุ่งเน้นบริการผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน โดยทีมสาขาวิชาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ

### ค่านิยมร่วม (Core value)

|                           |                          |
|---------------------------|--------------------------|
| K = (K) customer focus    | ผู้รับผลงานเป็นศูนย์กลาง |
| L = learning organization | สร้างองค์กรเรียนรู้      |
| A = accountability        | มีความรับผิดชอบ          |
| E = excellence service    | ส่งมอบบริการที่ดี        |
| N = network               | ไมตรีทั้งทีมและเครือข่าย |
| G = good governance       | ตรวจสอบง่ายโปร่งใส       |
| S = spirit                | มีน้ำใจ จิตอาสา          |

### วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

- เจริญสติก่อนเริ่มงานและเริ่มการประชุม
- กล่าวทักทายด้วยความเป็นมิตร

### ข้อตกลงร่วม

๑. เจ้าหน้าที่ไม่สูบบุหรี่และดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ในโรงพยาบาล
๒. ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนสวมหมวกกันน็อกและคาดเข็มขัดนิรภัยเมื่อขึ้นชั้บชั้น
๓. สนับสนุนเจ้าหน้าที่ออกกำลังกาย เล่นกีฬา และควบคุมน้ำหนักตัว

## หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติราชการต้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน กับแผนทั้ง 3 ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ 1 ถึงแผนระดับ 3 ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนดโดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขครบทุกการทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนั้น ประกอบด้วยตัวชี้วัด 3 ตัวชี้วัด คือ

- (1) ร้อยละ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
- (2) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
- (3) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขครบทุกการทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

และมีแผนย่อยจำนวน 3 แผนย่อยดังนี้

แผนย่อยที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพุทธิกรรมซื่อสัตย์ สุจริต

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปราม การทุจริต

แผนย่อยที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพุทธิกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ 4 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทย เนื่องกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ 2 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทย เนื่องกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ 3 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้ง การทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ 1 มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากร กระทรวงสาธารณสุขทุกรายดับ ให้สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัดโถม มีความ ละอายต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่ คณะกรรมการต้องรับผิดชอบ ไปดำเนินการ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ 3 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกรายดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใส่สะอัดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำหรับแผนย่อยที่ 2 มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการ ทุจริต และให้ความสำคัญ กับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนา ระบบ ราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกันการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนิน โครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใส ในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ 2 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ 3 มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มี ประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำ ความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็ว เป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุชกรงกังวลต่อการทุจริต ควบคู่ไป

กับพัฒนาและปรับปรุง ระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราว ร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC 1111) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี

ซึ่งในอนาคต 5 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2566-2570) มุ่งหวังให้กระทรวงสาธารณสุข เกิดวัฒนธรรม สุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีต้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยังยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต โดยได้นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

(1) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎหมาย ระเบียบ กำหนดมาตรการ ลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม

(2) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่าย การบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

(3) ความรอบรู้สูง (Literacy) โดยการ ให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลูกและปลูก จิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามแผนปฏิบัติราชการต้านการบังคับกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย บูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับ งานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติต่อไป

## เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลแกลง จังหวัดระยอง มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 92

### วัตถุประสงค์หลัก

1. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลแกลง บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
2. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
4. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลแกลง เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลแกลงเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปราม การทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยึดถือด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตรการ 3 ป. 1 ค. ที่กำหนด มาตรการว่า ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย โรงพยาบาลแกลงจึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก 3 ยุทธศาสตร์ โดยการผลักดันให้มีการแปลงແນี่บทางการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาใช้จันถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ไปสู่การปฏิบัติ นั้น มีมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ.2560 เป็นต้นมา ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต การปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและการคุ้มครองจริยธรรม ภายใต้แนวทางการจัดทำงบประมาณบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

## **ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

### **ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้น่วงงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล**

#### **วัตถุประสงค์**

มุ่งส่งเสริม เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมีศักดิ์ วิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไข และรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งการณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎและระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### **ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ**

#### **วัตถุประสงค์**

มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการ ตรวจสอบ ถ่วงดุลรวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### **ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**

#### **วัตถุประสงค์**

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจาย อำนาจสู่ระดับภูมิภาค สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และ พัฒนากฎหมายที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการ คุ้มครองพยานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

### **ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**

#### **วัตถุประสงค์**

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและชีดความสามารถ เจ้าหน้าที่รัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีศักดิ์ ให้มีประสิทธิผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อ แก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้ความร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กร ทุกภาคส่วน รวมถึงองค์กร อื่นๆ ระหว่างประเทศ

## ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกรักด้วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

| กลยุทธ์   | โครงการ/กิจกรรม                      | วัตถุประสงค์  | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | แหล่งงบประมาณ    | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ                |
|---|--------------------------------------|---|---|------------------|-------------------|-----------------------------|
| 1.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการ<br>กล่อมเกลาทาง<br>สังคมเพื่อต้านทุจริต | 1. อบรมปฐมนิเทศ<br>ผู้ปฏิบัติงานใหม่ | เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานใหม่มีความรู้และดีอปปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายได้อย่างถูกต้อง | ผู้ปฏิบัติงานใหม่ได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องกฎระเบียบราชการภายในระยะเวลา 6 เดือนแรก | งบดำเนินงาน 2566 | ต.ค. 65 - ก.ย. 66 | กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล |

### ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ

| กลยุทธ์  | โครงการ/กิจกรรม  | วัตถุประสงค์   | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                      | แหล่งงบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ  | ผู้รับผิดชอบ         |
|--|--|--|--|---------------|--------------------|----------------------|
| 1.ส่งเสริมส่วนร่วมภาคประชาชนในการติดตามการตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ | 1.โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง | เพื่อให้มีส่วนได้เสียส่วนร่วมในการติดตามการตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคลากรในโรงพยาบาลแกลง | ไม่มีการทุจริต หรือประพฤติมิชอบของบุคลากรในโรงพยาบาลแกลง | -             | ต.ค. 65 - มี.ค. 66 | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

| กลยุทธ์   | โครงการ/กิจกรรม  | วัตถุประสงค์  | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | แหล่งงบประมาณ    | ระยะเวลาดำเนินการ  | ผู้รับผิดชอบ         |
|---|--|---|---|------------------|--------------------|----------------------|
| 1. ส่งเสริมการปฏิบัติ<br>ตามกฎหมาย<br>และระเบียบท่อง<br>บุคลากรอย่าง<br>เคร่งครัด | 1.โครงการพัฒนา<br>ศักยภาพบุคลากรด้าน<br>ระเบียน กฎหมาย<br>การเงิน พัสดุ สาร<br>บรรณ วินัย และการ<br>รักษาความนัย   | เพื่อให้บุคลากรรู้<br>และตระหนักในการ<br>ปฏิบัติตามกฎหมาย<br>และระเบียบท่อง<br>รายการอย่างเคร่งครัด   | ไม่มีบุคลากรปฏิบัติ<br>ตนขัดต่อกฎหมาย<br>และระเบียบท่อง<br>รายการ | งบดำเนินงาน 2566 | ต.ค. 65 - มี.ค. 66 | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| 2. ส่งเสริมการมี<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใส ในการ<br>ปฏิบัติงาน                 | 1. แต่งตั้ง<br>คณะกรรมการป้องกัน<br>และปราบปรามการ<br>ทุจริตและประพฤติมิ<br>ชอบ และส่งเสริม<br>ยกระดับการประเมิน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใส รพ.แกลง<br>2. แต่งตั้งคำสั่งแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการขับเคลื่อน<br>ซึ่งรวมจริยธรรมของ<br>หน่วยงาน ในสังกัด<br>กระทรวงสาธารณสุข<br>ราชการบริหารส่วน<br>ภูมิภาค | เพื่อติดตาม ควบคุม<br>กำกับ ให้คำแนะนำ<br>การปฏิบัติงานอย่างมี<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใส ตรวจสอบได้<br>เพื่อให้ทุกหน่วยงาน<br>ใช้เป็นกรอบและ<br>ทิศทางในการ<br>ปฏิบัติการส่งเสริม<br>คุณธรรมของทุก<br>หน่วยงาน | ระดับคณะกรรมการ<br>ประเมิน ITA ผ่าน<br>ตามเกณฑ์                   | งบดำเนินงาน 2566 | ต.ค. 65 – พ.ย. 65  | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |

| กลยุทธ์   | โครงการ/กิจกรรม   | วัตถุประสงค์  | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | แหล่งงบประมาณ    | ระยะเวลาดำเนินการ  | ผู้รับผิดชอบ         |
|---|---|---|---|------------------|--------------------|----------------------|
| 2. ส่งเสริมการมีคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน (ต่อ) | 2. อบรมเชิงปฏิบัติการการควบคุณภาพในและบริหารจัดการความเสี่ยง  | เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจและสามารถจัดการระบบการควบคุณภาพในตามพระราชบัญญัติ วิธีการเงินการคลัง ของรัฐ พ.ศ. 2561                    | การจัดวางระบบการควบคุณภาพในของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินผลระบบการควบคุณภาพใน และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานได้อย่างแท้จริง        | งบดำเนินงาน 2566 | ต.ค. 65 - มี.ค. 66 | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
|   | 3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงาน ตามหลักธรรมาภิบาล (ITA) ปี 2565 | เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงาน ตามหลักธรรมาภิบาล (ITA) ตามที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ | บุคลากรของหน่วยงานนำหลักความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงาน ตามหลักธรรมาภิบาล (ITA) นำมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ | งบดำเนินงาน 2566 | มี.ค. 66 – ก.ย. 66 | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**

| กลยุทธ์  | โครงการ/กิจกรรม   | วัตถุประสงค์   | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  | แหล่งงบประมาณ    | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ  |
|--|---|--|--|------------------|-------------------|---|
| ๑. ส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศและสนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ และข้อมูลข่าวสารอื่นๆที่เกี่ยวข้อง | จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับมาตรการและข้อมูลข่าวสาร การป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ | บุคลากรของ รพ.แกลง รับทราบมาตรการ หรือข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ | บุคลากรของ รพ.แกลง ปฏิบัติตามมาตรการ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต และประพฤติมิชอบ | งบดำเนินงาน ๒๕๖๖ | ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖ | งาน IT กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์, กลุ่มงานนิติการ, กลุ่มงานบริหารทั่วไป |

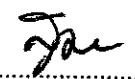
ลงชื่อ.....  ผู้เสนอแผน

(นายสมพงษ์ พรายกระสินธ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

วันที่ 9 พฤศจิกายน 2565

ลงชื่อ ..  ผู้อนุมัติแผน

(นายสมน ตั้งสุนทรวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกลง

วันที่ 9 พฤศจิกายน 2565

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลแกลง จังหวัดระยอง

ตามประกาศสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลแกลง

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มการกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลแกลง

วัน/เดือน/ปี : ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ท้าวซ้อ : หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความขอความเห็นชอบอนุมัติ และลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลแกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลแกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายสมพงษ์ พรายกระสินธ์)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มการกิจด้านอำนวยการ  
วันที่ ๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสุนัน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกลง  
วันที่ ๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายสุรินทร์ รินรส)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์  
วันที่ ๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕