

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลแกลง จังหวัดระยอง
ตามประกาศสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลแกลง

วัน/เดือน/ปี : ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑

หัวข้อ : MOIT ๑๖ หน่วยงานมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชน จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความที่ผู้บริหารรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน
๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน
๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
สมพงษ์ พรายกระสินธ์ (นายสมพงษ์ พรายกระสินธ์) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑	อนันต์ กนกศิลป์ (นายอนันต์ กนกศิลป์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกลง วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

สุรินทร์ รินรส
(นายสุรินทร์ รินรส)
หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลแกลง
วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลแกลง โทร. ๐ ๓๔๖๗ ๗๕๓๓-๔๐ ต่อ ๘๐๔
ที่ รย ๐๐๓๓.๓ (๑)/พิเศษ

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกลง

ตามที่ โรงพยาบาลแกลง ได้ดำเนินการส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลแกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลแกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อมูลรอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ตามรายงานที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้ และขออนุญาตนำผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อมูลรอบ ๑๒ เดือน เพยแพร์ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายสมพงษ์ พrayakritsinh)
นักจัดการงานทั่วไป兼นายการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

ทราบ / อนุญาต

(นายสมบูรณ์ โหตระวารีกุญจน์)
นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม) เชี่ยวชาญ
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกลง



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๙ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ของ

โรงพยาบาลแกลง จังหวัดระยอง

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลแกลง จังหวัดระยอง

โรงพยาบาลแกลง

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นโรงพยาบาลหลักที่มีคุณภาพของอำเภอแกลงและเครือข่ายการส่งต่อ

พันธกิจ (Mission)

- จัดบริการสุขภาพแบบองค์รวม ร่วมกับภาคีเครือข่าย
- พัฒนาระบบบริการรองรับ อุบัติเหตุฉุกเฉิน ได้คุณภาพ
- สนับสนุนบุคลากรให้ทำงานอย่างมีความสุข
- จัดระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategy issue)

- พัฒนาการบริการด้านสุขภาพแบบองค์รวมตามมาตรฐานวิชาชีพ
- พัฒนาระบบบริการอุบัติเหตุฉุกเฉิน
- พัฒนาความร่วมมือและสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพกับภาคีเครือข่ายบริการสุขภาพ
- พัฒนาคุณภาพด้านการบริหารจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อม, ด้านทรัพยากรบุคคล , ด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง, ด้านการเงิน-การบัญชี
- พัฒนาด้านวิชาการ งานวิจัย และสารสนเทศทางสาธารณสุข

เป้าประสงค์ (Goal)

- เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงหลักประกันสุขภาพและได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน
- เพื่อให้ผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน ได้รับบริการอย่างรวดเร็ว ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ
- เพื่อให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการให้บริการสุขภาพ

4. เพื่อให้การบริหารจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อม, ด้านทรัพยากรบุคคล, ด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง, ด้านการเงิน-การบัญชี มีประสิทธิภาพ
5. เพื่อให้องค์กรมีข้อมูลสารสนเทศที่มีคุณภาพ เข้าถึงได้สะดวก เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

เข้มมุ่ง (Hoshin) / จุดเน้นในการพัฒนา

มุ่งเน้นบริการผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน โดยทีมสาขาวิชาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ

ค่านิยมร่วม (Core value)

K = (K) customer focus	ผู้รับผลงานเป็นศูนย์กลาง
L = learning organization	สร้างองค์กรเรียนรู้
A = accountability	มีความรับผิดชอบ
E = excellence service	ส่งมอบบริการที่ดี
N = network	ไม่ตรึงทึ่งทีมและเครือข่าย
G = good governance	ตรวจสอบง่ายโปร่งใส
S = spirit	มีน้ำใจ จิตอาสา

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

- เจริญสติก่อนเริ่มงานและเริ่มการประชุม
- กล่าวทักทายด้วยความเป็นมิตร

ข้อตกลงร่วม

1. เจ้าหน้าที่ไม่สูบบุหรี่และดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ในโรงพยาบาล
2. ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนสวมหมวกกันน็อกและคาดเข็มขัดนิรภัยเมื่อขับขี่
3. สนับสนุนเจ้าหน้าที่ออกกำลังกาย เล่นกีฬา และควบคุมน้ำหนักตัว

หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556-2570) เป็นแผนที่ดำเนินการ ต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายรอบ เวลาให้ใช้ต่อไปจนถึง วันที่ 30 กันยายน 2565 จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน กับแผนทั้ง 3 ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ 1 ถึงแผนระดับ 3 ภายในการรอบระยะเวลา ที่กำหนดโดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุด แผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าว นั้น ประกอบด้วยตัวชี้วัด

3 ตัวชี้วัด คือ

- (1) ร้อยละ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
- (2) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
- (3) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง และมีแผนย่อยจำนวน 3 แผนย่อยดังนี้
แผนย่อยที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพุทธิกรรมชื่อสัตย์ สุจริต
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต
แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปราม การทุจริต

แผนย่อยที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพุทธิกรรมชื่อสัตย์ สุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ 4 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทย เนื่องกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของ สถาบันการศึกษา ใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ 2 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทย เนื่องกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ 3 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้ง การทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ 1 มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากร กระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้มีรับสินบน มีความ ละอายต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่ คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ไปดำเนินการ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ 3 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใส่สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ ดุลยพินิจโดย ชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำหรับแผนย่อยที่ 2 มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการ ทุจริต และให้ ความสำคัญ กับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนา ระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนิน โครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใส ในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกัน การทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ 2 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ 3 มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำ ความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็ว เป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุง ระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เข้มแข็งระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราว ร้องทุกข์ และศูนย์บริการ ข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC 1111) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี ซึ่งในอนาคต 5 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2566-2570) มุ่งหวังให้กระทรวงสาธารณสุข เกิดวัฒนธรรม สุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่าง ที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายใต้ ยั่งยืนด้วย การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ บริหารราชการและการดำเนินชีวิต โดยได้นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

- (1) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎหมายเบียบ กำหนดมาตรการ ลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม
- (2) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎหมายเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่าย การบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชา สังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

(3) ความรอบรู้สูง (Literacy) โดยการ ให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลูกและ ปลูกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และเพื่อ ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุ เป้าหมายตามคำชี้แจง (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของ กระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2565- 2570) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย บูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่จะ นำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละ ระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับ งานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติต่อไป

เป้าประสงค์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลแกลง จังหวัดระยอง มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 92

วัตถุประสงค์หลัก

- เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลแกลง บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
- เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
- เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลแกลง เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลแกลงเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปราม การทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตรการ 3 ป. 1 ค. ที่กำหนด มาตรการว่า ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย โรงพยาบาลแกลงจึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก 3 ยุทธศาสตร์ โดยการผลักดันให้มีการแปลงแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายระยะเวลาใช้งานถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ไปสู่การปฏิบัตินั้น มีมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ.2560 เป็นต้นมา ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต การปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและการคุ้มครองจริยธรรม ภายใต้แนวทางการจัดทำงบประมาณบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกรัก不爱 ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

มุ่งส่งเสริม เสริมสร้างจิตสำนึกรัก不爱 และค่านิยมให้แก่หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งการณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคราะห์กฎหมาย กฎและระเบียบที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางแผนรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์

มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุลรวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลเบ้าเสใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับภูมิภาค สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนากฎหมายที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่รัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้ความร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กร ทุกภาคส่วน รวมถึงองค์กรอื่นๆ ระหว่างประเทศ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ของ

โรงพยาบาลแกลง จังหวัดระยอง

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลแกลง จังหวัดระยอง

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
กลยุทธ์ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต ๑. อบรมปฐมนิเทศผู้ปฏิบัติงานใหม่	✓		๑ ครั้ง	ผู้ปฏิบัติงานใหม่ได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องกฎระเบียบรากการภายในระยะเวลา ๖ เดือนแรก	
กลยุทธ์ ส่งเสริมส่วนร่วมภาคประชาชนในการติดตามการตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ ๑.โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง	✓		๑ ครั้ง	ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคลากรใน โรงพยาบาลแกลง	
กลยุทธ์ ส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของบุคลากรอย่างเคร่งครัด ๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน ระบบที่ดิน กฎหมาย การเงิน พัสดุ สารบรรณ วินัย และการรักษาวินัย	✓		๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบกฎหมาย การเงิน พัสดุ สารบรรณ วินัย และการรักษาวินัย	
กลยุทธ์ ส่งเสริมการมีคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบ และส่งเสริมยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รพ.แกลง ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค	✓		๑ ครั้ง	ติดตาม ควบคุม กำกับ ให้คำแนะนำการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ตรวจสอบได้	
	✓		๑ ครั้ง	ให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๓. อบรมเชิงปฏิบัติการการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง	✓		๑ ครั้ง	การจัดวางระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินผลระบบการควบคุมภายใน และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานได้อย่างแท้จริง	
๔. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงาน ตามหลักธรรมาภิบาล (ITA) ปี ๒๕๖๖	✓		๑ ครั้ง	บุคลกรของหน่วยงานนำหลักความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงาน ตามหลักธรรมาภิบาล (ITA) นำมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	
กลยุทธ์ ส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศและสนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบ และข้อมูลข่าวสารอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ๑. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับมาตรการ และข้อมูล ข่าวสารการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ	✓			บุคลกรของ รพ.แวงล ปฏิบัติตาม มาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	
๒. ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓		๑ ครั้ง	-ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -คณะกรรมการ ITA	
๓. ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓		๑ ครั้ง	-เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ -หัวหน้ากลุ่มงาน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๔. ประกาศเจตนามณ์การต่อต้านทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลแกลง	✓		๑ ครั้ง	- เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ - คณะกรรมการบริหาร	
กลยุทธ์ ส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศและสนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบ และข้อมูลข่าวสารอื่นๆที่เกี่ยวข้อง				บุคลกรของ รพ.แกลง ปฏิบัติตาม มาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	
๑. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับมาตรการ และข้อมูล ข่าวสารการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ	✓				
๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อติดตามผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓			ติดตามผลการดำเนินงานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน และนำมาใช้ ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายสมพงษ์ พรายกระสินธ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มกิจด้านอำนวยการ

รับทราบ

ลงชื่อ

(นายสมบูรณ์ โพธรวารีกัญจน)

นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม) เชี่ยวชาญ
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกลง
วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖